

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
 al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea
 personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2025

Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 , OUG nr.115/2023, OUG 156 /2024, LEGEA 141/2025

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	maj. 40% cf. Legii. nr.141/2025	Indemnizație lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oraș (pana la 10.000 locuitori)	5,5	13282	18595	10877	1
2	Viceprimar oraș (pana la 10.000 locuitori)	4,5	10867	15214	8920	1

2

Funcții publice generale de conducere (FUNCTIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 HCL nr.218 din 26.09.2024 și OUG.156/2024, LEGEA 141/2025

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană	Nr.benef.de maj. LEGEA 141/2025
				Salar brut					
1	SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERITC	S		10772	6251	1	0	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		10520	0	0	1	0	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		12257	7170	1	0	1	1
4	ARHITECT ȘEF	S		13079	7651	1	0	1	1
						3	1	3	2

Funcții publice generale de conducere (FUNCTIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.II, lit.A, pct.IV, lit.a din Legea 153/2017 HCL nr.218 din 26.09.2024 și OUG 156/2024

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană
				Salar brut				
1	ȘEF COMPARTIMENT	S		8857	5181	1	0	1

Funcții publice generale de execuție (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 HCL nr.218 din 26.09.2024 și OUG.156/2024, LEGEA 141/2025

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem. hrană	Nr.benef. CFP 10%	Nr. Benef. de maj. LEGEA 141/2025
						Salar brut						
1	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	7866	0	0	1	0		
2	AUDITOR	S	I	ASISTENT	0	4810	0	0	1	0		
3	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	10731	6277	1		1		1
4	CONSILIER,INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	9446	5545	1		1		1
4	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	8928	5243	3		3		3
5	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	8941	5190	2		2	2	
6	CONSILIER,INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	8410	4882	7		7		
7	CONSILIER,INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	8063	4718	1				
8	CONSILIER,INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	8063	0	0	2	0		0

9	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	4	10079	5906	1		1		1
10	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	4	8213	4815	2		2		0
11	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	3	9408	5513	1		1		1
12	CONSILIER, INSPECTOR	S	I	ASISTENT	5	5989	0	0	1	0		
13	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	4	8197	4795	1		1		
14	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	2	7624	4480	1		1		
15	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	S	I	SUPERIOR	4	8213	4815	1		1		1
16	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	S	I	ASISTENT	0	4810	0	0	1	0		
17	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	5	7380	4317	1		1		
18	REFERENT	M	III	SUPERIOR	5	7258	4226	1		1		1
								24	6	23	2	9

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf.ANEXEI VIII,Cap.II, lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017, HCL nr.218 din 26.09.2024 ȘI OUG.156/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Nr. Benef.indem.hrana	Spor de noapte
						Salar brut					
1	CONSILIER PRIMAR	S	IA		4	6653	3892	1		1	
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	6843	4003	1	0	1	
3	CONSILIER,INSPECTOR	S	I		5	5989	0	0	1	0	
4	REFERENT DE SPECIALITATE,INSPECTOR	S	IA		5	6843	4013	1		1	
5	REFERENT	M	IA		5	5876	3443	1		1	
6	ȘOFER	M	I		5	6090	3490	2		2	
7	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	6014	3462	9	1	9	4
8	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		4	5876	3524	3		3	
9	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		3	5741	3343	2		2	
10	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		2	5484	3211	2		2	
11	MUNCITOR CALIFICAT	M	II		5	5529	0	0	2	0	
12	MUNCITOR CALIFICAT	M	III		5	5651	3426	1		1	
13	MUNCITOR CALIFICAT	M	III		4	5651	3320	2		2	
14	MUNCITOR NECALIFICAT	M	I		5	5629	3309	1		1	
15	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	5645	3318	1		1	
								27	4	27	

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUL II,LIT.b și OUG 115/2023 și OUG 53/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Total salar brut	Salar net	Nr. post. Vacante	Nr. Benef. indemn. hrană
17	BIBLIOTECAR	S	IA	5	6161	0	1	0

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4 OUG 115/2023 și OUG 19/2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr.benef. de spor conditii de stres(7%-15%) hrana	Nr.benef.indem. hrana	Spor medic coord.	Ind.OG. 42/2023
				Salar brut						5%	
18	MEDIC	S	5	11633	6.706	1		1	1	1	

19	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	8229	4747	1		1	1	1
20	ASISTENT MEDICAL GENERALIST PRINCIPAL	PL	5	8357	4831	4		4	4	4
21	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	5	6785	3.911	1		1	1	1
						7		7	7	1
										6

FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. LEGEA 448/2006

Hotărârea nr.1506/27.11.2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	Nr. Beneficiari indem.	
				Salar brut				hrană	
22	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	4397	2763	28	4	28	
						28	4		

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, beneficiază 2 persoane

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-50%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului au fost majorate cu 50% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

- conform art. II, din O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumul acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, beneficiază 3 persoane Zone Verzi.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă lunar precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1),alin.(2) și alin.(4) din Legea nr.153/2017,Potrivit art.XL, alin. (1), ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative. Astfel pentru anul 2025 indemnizația de hrană se acordă în sumă de 347 lei/lună salariaților din aparatul de specialitate a primarului orașului Ștei cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică și a persoanei detașate din cadrul Compartimentului SPCLP Ștei, art.18, alin.(2) din Legea nr.153/2017 "Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin(1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară cu încadrarea în prevederile art.25, alin.(1)".

(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform Ord. nr.19/2023, privind modificarea art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, alin.(2¹),prin excepție de al art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale majorate potrivit alin.1) nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.....majorată potrivit alin(2), în limita bugetului aprobat cu această destinație

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare ART. XV -Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 16, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 16

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, **indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%**, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

2. La articolul 16, după alineatul (1¹) se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins:

"(1²) Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1)."

3. La articolul 16, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație,prevederile art.XV,pct 1-3 intră în vigoare începând cu 01.08.2025

(1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumul acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

PRIMAR

SECRETAR GENERAL

ÎNTOCMIT INSPECTOR RU

BALAJ GHEORGHE IULIAN

DALE VOICHTA MARIANA

COROIU MARINELA