

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
 al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea  
 personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 29.03.2024

### Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 16 din 25.01.2024, OUG nr.115/2023.

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	maj. 50% cf. Hot. nr.234/2023	Indemnizație lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oraș (pana la 10.000 locuitori)	5,5	13282	19923	11635	1
2	Viceprimar oraș (pana la 10.000 locuitori)	4,5	10867	16301	9538	1

### Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.69 din 28.03.2024

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană	Nr.benef.de maj. Hot. nr.234/2023
				Salar brut					
1	SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERITC	S		10643	6207	1	0	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		10303	0	0	1	1	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		10230	5984	1	0	1	1
10	ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE	S		10230	0	0	1	1	
5	ARHITECT ȘEF	S		10230	5984	1	0	1	1

### Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.II, lit.A, pct.IV, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.69 din 28.03.2024

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană
				Salar brut				
1	ȘEF COMPARTIMENT	S		7953	4653	1	0	1

### Funcții publice generale de execuție (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr.69 din 28.03.2024

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem. hrană	Nr.benef. CFP 10%	Nr. Benef. de maj. Hot.nr.234/2023
						Salar brut						
3	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	7240	4235	1		1		
		S	I	ASISTENT	0	4210	0	0	1	0		
4	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	7412	4298	12		11		6
		S	I		5	7943	4647	2		2	2	
		S	I		4	7240	4235	4		4		1
		S	I	PRINCIPAL	5	6728	3936	1	1	1		
					4	7240	4235	1		1		1
		S	I		3	6421	3757	2		2		2
		S	I	ASISTENT	5	5242	0	0	1	0		

		S	I		0	4174	0	0		0		0
5	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	5	7065	0	0	1	0		0
		S	I	PRINCIPAL	2	6132	3587	1		1		
3	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	5	6500	3783	1		1		
7	REFERENT	M	III	SUPERIOR	5	4905	2881	1		1		1

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Grad profesional	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană
				Salar brut				
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S		10643	0	0	1	1

**FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf.ANEXEI VIII,Cap.II, lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017, și HCL nr.69 din 28.03.2024**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem.hrană	Spor de noapte
						Salar brut					
	CONSILIER PRIMAR	S	IA		4	5906	3454	1		1	
		M	IA		1	4249	0	0	1	1	
10	CONSILIER , EXPERT,INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	6045	3536	2		2	
	REFERENT DE SPECIALITATE,INSPECTOR										
		S	I		5	5589	0	0	1	1	
11	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	4867	2860	1		1	
12	ÎNGRIJITOR	M	I		0	3977	0	0	1	1	
13	ȘOFER	M	I		5	4867	2860	2		2	
14	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	4867	2860	5		5	
		M	I		4	4867	2860	2		2	
		M	I		3	4649	2741	3		3	
		M	II		5	4867	2860	5		5	3
		M	II		4	4757	2799	1		1	1
		M	II		3	4757	0	0	1	1	
		M	II		2	4444	2628	1		1	
		M	III		5	4867	2860	2		2	
		M	III		3	4649	2741	1		1	
		M	IV		0	3977	2369	1		1	
15	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	4867	2860	1		1	

**FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUL II,LIT.b și OUG 115/2023, HCL nr.16/2024**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Total salar brut	Salar net	Nr. post. ocupate	Nr. Benef. indem.hrană
16	BIBLIOTECAR	S	IA	5	5704	0	0	1
		M	IA	5	4754	2.787	1	1

**FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4 OUG 115/2023 HCL 16/25.01.2024 OUG 19/2024**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr.benef. de spor condiții de stres(7%-15%)	Nr.benef.indem. hrana	Spor medic coord. 5%	Ind.OG.42 /2003.
				Salar brut							
17	MEDIC	S	4	10853	6.249	1		1	1	1	
18	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	7438	4292	1		1	1		1

19	ASISTENT MEDICAL GENERALIST PRINCIPAL	PL	5	7508	4342	4		4		4	
20	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	4	6502	3.750	1		1		1	1

## FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și OUG.115/2023

### OUG nr.168/08.12.2022, Hotărârea nr.1447/08.12.2022,HCL nr. 16/25.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salariu net	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	Nr. Beneficiari indem. hrană
				Salariu brut				
21	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	3812	2278	3	2	3
			1	3812	2278	1		1
			2	3812	2278	4		4
			3	3812	2278	4		4
			4	3812	2278	2		2
			5	3812	2278	12		12

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus au fost stabilite și majorate cu respectarea prevederilor: Legii nr.153/2017, HCL nr.62/2023,OUG nr.115/2023,HCL 16/25.01.2024, 01.01.2024 astfel: - conform art.11,alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, -" Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <Administrație> din aparatul propriu al consiliilor județene,primării și consiliilor locale,....., salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean....." - **pentru anul 2024, începând cu 01.01.2024 salariile au fost stabilite astfel: au beneficiat de o majorare de 5% față de luna decembrie 2023 conform OUG 115/2023**următoarele categorii de personal: demnitarilor, consilierii locali, asistenții personali, asistentele medicale, medicul școlar și bibliotecara. Începând cu data de 01.03.2024 personalul medical ( asistente medicale și medic școlar) au beneficiat de o majorare salarială conform grilei din OUG 19/2024.

Începând cu data de 01.03.2024 salariile funcționarilor publici și a personalului contractual a fost majorat astfel - salariile pentru funcțiile de conducere, funcționari publici și pentru personalul contractual ale căror salarii nu au fost majorate la 01.01.2024 au fost majorate de la 01.03.2024 cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari din cadrul instituției este de 2 persoane;

-conform art.16, alin.1) din Legea nr.153/2017 și art.4,alin.1) și 3) din Hotărârea nr.234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16, aln.1) și 2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice... care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență - personalul nominalizat în echipele de proiecte de finanțare din fonduri europene nerambursabile,precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență beneficiază de o majorare a salariilor de bază,....indemnizațiile de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în cadrul fiecărui proiect (conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect) , în cadrul instituției sunt formate echipe de proiecte, care în funcție de numărul de ore desfășurate în cadrul proiectelor beneficiază de o majorare salarială cuprinsă între 10% și 50%,

-conform art.6,alin.1) din Hotărârea nr.219/2023 Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și *primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale* care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ teritoriale au calitatea de beneficiar", Orașul Ștei are în implementare mai mult de 5 proiecte astfel procentul de majorare a indemnizației lunare de primar și viceprimar a fost majorată cu 50%.

- în baza prevederilor art.7,alin.(1),lit.b) de la cap.II la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Regulamentului -cadru din 29 martie 2018,privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa nr.8,lit.B, la Regulamentul-cadru, mărimea sporului pentru personalului care își desfășoară activitatea în condiții de stres sau risc cap.A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază, punct.3. "personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unități de învățământ " punct.3\*1. "personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe", lit.C, "Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază", punct.2.-"asistenți medicali comunitari și medieri sanitari".

- în baza Ordinului nr.438/2021, privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ....., a fost desemnat medic coordonator, care potrivit Legii nr.153/2017, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 5% , - conform art.II din OUG nr.115/2023 - În anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, astfel toate sporurile, majorările acordate în anul 2023 sunt calculate la salariul de bază din decembrie 2023.

**c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă lunar precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1),alin.(2) și alin.(4) din Legea nr. 153/2017, Potrivit art.XL, alin. (1) din LEGE nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

-ART. XL (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii alini minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025. Astfel pentru anul 2024 indemnizația de hrană se acordă în sumă de 347 lei/lună

PRIMAR,  
BALAJ GHEORGHE IULIAN

SECRETAR GENERAL,  
DALE VOICHITA MARIANA

ÎNTOCMIT,  
COROIU MARINELA