

PRIMĂRIA ORAȘULUI ȘTEI

Publicat în data de: 27.09.2023

Serviciul Resurse Umane și Salarizare

Nr.de înregistrare: 8212

Data : 27.09.2023

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate

al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.08.2023

Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 21 din 26.01.2023, OUG nr.168/2022, HCL NR.94/27.04.2023

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	maj. 50% cf. Hot. nr.234/2023	Indemnizație lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oraș (pana la 10.000 locuitori)	5,5	12650	18975	11080	1
2	Viceprimar oraș (pana la 10.000 locuitori)	4,5	10350	15525	9084	1

Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.62 din 30.03.2023

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană	Nr.benef.de maj. Hot. nr.234/2023
				Salar brut					
1	SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERIT	S		9707	5659	1	0	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		9360	0	0	1	1	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		10817	6319	1	0	1	1
4	ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE	S		9332	0	0	1	1	
5	ARHITECT ȘEF	S		10817	6319	1	0	1	1

Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.II, lit.A, pct.IV, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.62 din 30.03.2023

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană
				Salar brut				
1	ȘEF COMPARTIMENT	S		7262	4238	1	0	1

Funcții publice generale de execuție (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 62 din 30.03.2023

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem. hrană	Nr.benef. CFP 10%	Nr. Benef. de maj. Hot.nr.234/2023
						Salar brut						
3	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	6613	3802	1		1		
		S	I	ASISTENT	0	4174	0	0	1	1		
4	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	6770	3960	11		11		6
		S	I		5	7301	4226	2		2	2	
		S	I		4	6613	3793	4		4		2
		S	I		3	8683	5080	1	1	2		1
		S	I	PRINCIPAL	5	6148	3655	2	1	3		
					4	8014	4661	1		1		1

		S	I		3	6820	3956	1		1		1
		S	I	ASISTENT	5	5112	0	0	1	1		
		S	I		0	4174	0	1		1		1
5	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	5	6770	0	0	1	1		
		S	I	PRINCIPAL	2	5605	3299	1		1		
6	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	5	5941	3419	1		1		
7	REFERENT	M	III	SUPERIOR	5	4832	2793	1		1		1

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Grad profesional	Total	Salariu net	Nr. de posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană
				Salariu brut				
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S		9360	0	0	1	1

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf. ANEXEI VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b din Legea 153/2017, Hotărârea nr. 1447/08.12.2022 și HCL nr. 21 din 26.01.2023, HCL NR.62 din 30.03.2023

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Total	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Nr. Benef. indem. hrană	Spor de noapte
						Salariu brut					
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		4	5401	3132	1		1	
		M	IA		1	3746	0	0	1	1	
10	CONSILIER , EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	5527	3193	2		2	
	REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR	S	I		5	5112	3042	1		1	
11	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	4283	2492	1		1	
12	ÎNGRIJITOR	M	I		0	4083	0	0	1	1	
13	ȘOFER	M	I		5	4284	2527	2		2	
14	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	4212	2502	5		5	
		M	I		4	4118	2434	2		2	
		M	I		3	4026	2383	3		3	
		M	II		5	4439	2613	5		5	3
		M	II		4	4338	2567	1		1	1
		M	II		3	3956	0	0	1	1	
		M	II		2	3784	2250	1		1	
		M	III		5	4111	2430	2		2	
		M	III		3	3929	2330	1		1	
		M	IV		0	3360	2014	1		1	
15	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	4083	2416	1		1	

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP. II PUNCTUL II, LIT. b și HCL nr.21 din 26.01.2023, OUG nr.168/08.12.2022

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Total salariu brut	Salariu net	Nr. post. ocupate	Nr. Benef. indem. hrană
16	BIBLIOTECAR	S	IA	5	5704	0	0	1
		M	IA	5	4754	2,787	1	1

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP. I PUNCTUL 2, LIT. a), anexa a.4

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salariu net	Număr posturi	Nr. posturi	Nr. benef. de spor	Nr. benef. indem.	Spor medic coord.
---------	---------	--------	----------	-------	-------------	---------------	-------------	--------------------	-------------------	-------------------

				Salar brut		ocupate	vacante	conditii de stres(7%-15%)	hrana	5%
17	MEDIC	S	4	9680	5,613	1		1	1	1
18	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	5860	3380	1		1	1	
19	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	5915	3411	3		3	3	
20	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	4	5410	3,059	1		1	1	

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și HCL nr. 21 din 26.01.2023

OUG nr.168/08.12.2022, Hotărârea nr.1447/08.12.2022

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	Nr. Beneficiari indem. hrană
				Salar brut				
21	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	3000	2090	2		2
			1	3000	2090	1		1
			2	3000	2090	4		4
			3	3351	2008	4		4
			4	3426	2050	2		2
			5	3503	2093	13		13

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus au fost stabilite și majorate cu respectarea prevederilor: Legii nr.153/2017, OUG nr.168/2022, a Hotărârii nr.1447/2022, HCL nr.21/26.01.2023- începând cu data de 01.01.2023 astfel: - conform art.11,alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, -" Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <Administrație> din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale,..... salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean,...." ,
- **pentru anul 2023, începând cu 01.01.2023 salariile au fost stabilite astfel:**

- conform art.I, alin.(1) din OUG nr.168/2022 "Prin derogare de la prevederile art.12,alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție....de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea nr.153/2017", astfel salariile de la Compartimentul Biblioteca orașenească și Compartimentul Asistenți personali au fost majorate cu 10% față de nivelul lunii decembrie 2022, pentru funcțiile de asistenți personali pentru care după aplicarea majorării de 10% salariul a fost sub cel minim brut pe țară au fost stabilite la nivelul salariului minim brut pe țară conform Hotărârii nr.1447/2022, respectiv pentru gradațiile 0,1 și 2 - **alin.(4)** - Prin derogare de la prevederile art.13, alin.(1), din Legea nr.153/2017, în anul 2023, începând cu 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora prevăzute în anexa nr.IX la Legea nr.153/2017,....., cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022";

- Prin Hotărârea nr.1447/2022, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023., salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164,alin.(1) din Legea nr.53/2003,Codul muncii,.....se stabilește în bani , fără a include sporuri și alte adaosuri la suma de 3.000 lei lunar , astfel pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orașului Ștei ale căror salarii la data de 01.01.2023 sunt sub salariul minim brut pe țară, aceste salarii au fost majorate la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, pentru celelalte funcții salariile nu au fost majorate. Începând cu data de 01.03.2023 salariile funcționarilor publici și a personalului contractual a fost majorat astfel - salariile pentru funcția de conducere de secretar general al orașului precum și pentru administrator public salariile au fost majorate la nivelul funcției de viceprimar existentă în plată la data de 01.03.2023, salariile pentru celelalte funcții de conducere, funcționari publici și pentru personalul contractual ale căror salarii nu au fost majorate la 01.01.2023 au fost majorate de la 01.03.2023 cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, pentru personalul contractual ale căror salarii au fost stabilite la nivelul salariului minim, conform HG nr.1447/2022, începând cu data de 01.03.2023 au fost majorate cu un procent cuprins între 10%-15,5%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022. indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului orașului Ștei au fost majorate conform Legii nr.103/13.04.2023.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari din cadrul instituției este de 2 persoane;

-conform art.16, alin.1) din Legea nr.153/2017 și art.4,alin.1) și 3) din Hotărârea nr.234/2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16, alin.1) și 2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice... care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență - personalul nominalizat în echipele de finanțare din fonduri europene nerambursabile,precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență beneficiază de o majorare a salariilor de bază,....indemnizațiile de încadrare cu pînă la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în cadrul fiecărui proiect (conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect) , în cadrul instituției sunt formate echipe de proiecte, care în funcție de numărul de ore desfășurate în cadrul proiectelor beneficiază de o majorare salarială cuprinsă între 10% și 50%,
-conform art.6,alin.1) din Hotărârea nr.219/2023 Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu pînă la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ teritoriale au calitatea de beneficiar", Orașul Ștei are în implementare mai mult de 5 proiecte astfel procentul de majorare a indemnizației lunare de primar și viceprimar a fost majorată cu 50%.

- în baza prevederilor art.7,alin.(1),lit.b) de la cap.II din anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Regulamentului -cadru din 29 martie 2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" Anexa nr.8 lit B la Regulamentul cadru, mărimea

PRIMAR,

SECRETAR GENERAL,

ÎNTOCMIT,