

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 28.02.2023

### Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 246 din 30.12.2021, OUG nr.168/2022

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	maj. 25% HG.nr.325/20	Indemnizație	Număr posturi
			lunară netă			ocupate
1	Primar oraș (până la 10.000 locuitori)	5,5	11440	14300	8345	1
2	Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)	4,5	9360	11700	6850	1

### Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.246 din 30.12.2021

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Total		Salariu net	Nr. de posturi		Nr. Benef. indem. hrană	Nr. benef. de maj. HG nr.325/2018
				Salar brut	Grad profesional/salarizare		ocupate	vacante		
1	SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERRIT	S		9298		5439	1	0	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		8575		0	0	1	1	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		8515		4981	1	0	1	
4	ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE	S		8515		0	0	1	1	
5	ARHITECT ȘEF	S		8515		4981	1	0	1	

### Funcții publice generale de execuție (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr. VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 246 din 30.12.2021

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Total		Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. posturi vacante	Nr. Benef. indem. hrană	Nr. benef. CFP 10%	Nr. Benef. de maj. HG nr.325/2018
						Salar brut	Grad profesional/salarizare						
3	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	6044	3485	1	1				
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	3826	0	0	0	1	1		
		S	I	SUPERIOR	5	6186	3618	11	11	1	12		6
		S	I		5	6717	3928	2	2		2	2	
		S	I		4	6044	3988	3	3		3		2
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	PRINCIPAL	3	5905	3414	1	1	1	2		
		S	I		5	5622	3249	2	2	1	3		
		S	I		4	5493	3214	1	1		1		1
		S	I	ASISTENT	3	5367	3109	1	1		1		1
		S	I		5	4679	0	0	0	1	1		
6	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	0	3826	2272	1	1		1		1
		S	I	PRINCIPAL	5	6186	0	0	0	1	1		
7	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	2	5128	2867	1	1		1		
8	REFERENT	M	III	SUPERIOR	5	5433	3160	1	1		1		
					5	4115	2368	1	1		1		1



**FUNCTII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și HCL nr. 21 din 26.01.2023**  
**OUG nr.168/08.12.2022, Hotărârea nr.1447/08.12.2022**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Salariu brut		Salariu net	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	Nr. Beneficiari indemn. hrană
				Total	Salariu brut				
21	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	3347	2090	2090	2		2
			1	3347	2090	2090	1		1
			2	3347	2090	2090	4		4
			3	3351	2008	2008	4		4
			4	3426	2050	2050	3		3
			5	3503	2093	2093	11		11

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparaturii de Specialitate al Primarului Orașului Șiei, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară conform tabelului de mai sus au fost stabilite și majorate cu respectarea prevederilor: Legii nr.153/2017, OUG nr.168/2022, a Hotărâri nr.1447/2022, HCL nr.21/26.01.2023, începând cu data de 01.01.2023 astfel: - conform art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. - Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <Administrație> din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale..... salariile de bază se stabilesc prin Hotărâre a consiliului local, a consiliului județean.....  
 - pentru anul 2023, începând cu 01.01.2023 salariile au fost stabilite astfel:

- conform art.1, alin.(1) din OUG nr.168/2022 "Prin derogare de la prevederile art.12, alin.(2) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie cuantumul brut al salariilor de bază/soldele de funcție... de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea nr.153/2017... astfel salariile de la Compartimentul Biblioteca orășenească și Compartimentul Asistenți personali: au fost majorate cu 10% față de nivelul luni decembrie 2022, pentru funcțiile de asistenți personali pentru care după aplicarea majorării de 10% salariul a fost sub cel minim brut pe țară au fost stabilite la nivelul salariului minim brut pe țară conform Hotărâri nr.1447/2022, respectiv pentru gradajele 0,1 și 2 - alin.(4) - Prin derogare de la prevederile art.13, alin.(1), din Legea nr.153/2017, în anul 2023, începând cu 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora prevăzute în anexa nr.IX la Legea nr.153/2017 ..... cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022 ;  
 - Prin Hotărârea nr.1447/2022, privind stabilirea salariilor de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de specialitate al primarului orașului Șiei ale căror salarii la data de 01.01.2023 au fost majorați la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, pentru celelalte funcții salariale nu au fost majorate.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora.

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiar din cadrul instituției este de 2 persoane;  
 -conform art.16, alin.1) din Legea nr.153/2017 și art.4, alin.1) din HG nr.325/2018 privind Regulamentul-cadru privind stabilirea procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte de finanțare din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază..... indemnizațiile de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în cadrul fiecărui proiect (conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect) , în cadrul instituției sunt formate echipe de proiecte, care în funcție de numărul de ore desfășurate în cadrul proiectelor beneficiază de o majorare salarială cuprinsă între 10% și 50%,  
 -conform art.6, alin.c) din HG nr.325/2018 "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorază cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ teritoriale au calitatea de beneficiar"  
 - în baza prevederilor art.7, alin.(1), lit.b) de la cap II din anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Regulamentului -cadru din 29 martie 2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a măririi concrete a sponului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa nr.8, lit.B, la Regulamentul-cadru, mărimea sponului pentru personalului care își desfășoară activitatea în condiții de stres sau risc căp.A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază, punct.3, "personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unități de învățământ", punct.3\*1, "personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe", lit.C, "Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază", punct.2, "asistenți medicali comunitari și medietori sanitari",  
 - conform art.1, alin.(5) din OUG nr.168/2022 - în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumulului acordat pentru luna decembrie 2022, astfel toate sporurile, majorările acordate în anul 2023 sunt calculate la salariul de bază din decembrie 2022.

