

PRIMĂRIA ORAȘULUI ȘTEI

Publicat cu termen la data de: 30.09.2022

Serviciu Resurse Umane și Salarizare

Nr.de înregistrare: 7552

Data : 28.09.2022

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate

al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.08.2022

Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 246 din 30.12.2021, OUG nr.130/17.12.2021

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	maj. 25% HG.nr.325/20	Indemnizție lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oraș (pana la 10.000 locuitori)	5,5	11440	14300	8345	1
2	Viceprimar oraș (pana la 10.000 locuitori)	4,5	9360	11700	6850	1

Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICĂ) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.246 din 30.12.2021

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană cf.Disp.1/2022	Nr.benef.de maj. HG nr.325/2018
				Salar brut					
1	SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERIT	S		9298	5439	1	0	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		8575	0	0	1	1	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		8515	4981	1	0	1	1
4	ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE	S		8515	0	0	1	1	
5	ARHITECT ȘEF	S		8515	4981	1	0	1	1

Funcții publice generale de execuție (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 246 din 30.12.2021

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem. hrană cf.Disp1/2022	Nr.benef. CFP 10%	Nr. Benef. de maj. HG nr.325/2018
						Salar brut						
3	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	6044	3517	1		1		
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	6186	3618	11	0	11		2
		S	I		5	6717	3928	2		2	2	
		S	I		4	6044	3988	5		5		2
		S	I		3	5905	3414	2	1	3		1
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	PRINCIPAL	5	5622	3249	2	1	2		
		S	I		4	5493	3214	1		1		1
					2	5128	3000	1		1		1
		S	I	ASISTENT	5	4679	0	0	1	1		
		S	I	DEBUTANT	0	3372	1980	1		1		1
6	CONSILIER JURIDIC	S	I	SUPERIOR	5	6186	0	0	1	1		
		S	I	PRINCIPAL	2	5128	2867	1		1		
7	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	5	5433	3160	1		1		
8	REFERENT	M	III	SUPERIOR	5	4115	2368	1		1		1

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Grad profesional	Total	Salar net	Nr. de posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef. Indem. hrană cf.Disp.1/2022
				Salar brut				

1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S		9360	0	0	1	1
---	----------------------	---	--	------	---	---	---	---

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf.ANEXEI VIII,Cap.II, lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017,Hotărârea nr.1071/04.10.2021 și HCL nr. 246 din 30.12.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr. Benef.indem.hrana cf Disp.1/2022	Spor de noapte
						Salar brut					
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		1	4413	2582	1	0	1	
		M	IA		0	3221	1897	1		1	
10	CONSILIER , EXPERT,INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	5056	2957	2		2	
	REFERENT DE SPECIALITATE,INSPECTOR	S	I		5	4679	0	0	1	1	
11	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	1964	1183	1		1	
12	ȘEF FORMAȚIE MUNCITORI	M	I		5	5433	3148	1		1	
13	ÎNGRIJITOR	M	I		0	3522	0	0	1	1	
14	ȘOFER	M	I		5	3927	2297	2		2	
15	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	3739	2187	5		5	
		M	I		4	3656	2138	2		2	
		M	I		3	3575	2092	1		1	
		M	II		5	3645	2149	5		5	3
		M	II		4	3564	2109	1		1	1
		M	II		3	3486	2075	3		3	
		M	II		2	3336	1960	1		1	
		M	III		5	3607	2091	2		2	
		M	III		3	3449	1995	1	1	2	
16	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	3522	2063	1		1	

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUL II,LIT.b și OUG nr.115/2022

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Total salar brut	Salar net	Nr. post. ocupate	Nr. Benef. indemn.hrana
17	BIBLIOTECAR	S	IA	5	5218	0	0	1
		M	IA	5	4353	2,547	1	1

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4 și HCL nr. 246 din 30.12. 2021, OUG nr.130/17.12.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr.posturi vacante	Nr.benef. de spor condiții de stres(7%-15% hrana cf.Disp.nr.1/2022	Nr.benef.indem. hrana cf.Disp.nr.1/2022	Spor medic coord. 5%
				Salar brut						
18	MEDIC	S	4	9490	5,501	1		1	1	1
19	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	5860	3380	1		1	1	
20	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	5915	3411	3		3	3	
22	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	4	5410	3,059	1		1	1	

FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și HCL nr. 246 din 30.12. 2021

OUG nr.130/17.12.2021, Hotărârea nr.1071/01.10.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Total	Salar net	Număr posturi ocupate	Număr posturi vacante	Nr. Beneficiari indem. hrană cf.Disp.1/2022
				Salar brut				
24	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	2897	1717	1		1
			1	2897	1717	1		1
			2	3009	1778	3		3
			3	3143	1854	4		4
			4	3213	1892	3		3
			5	3284	1932	11		11

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus au fost stabilite și majorate cu respectarea prevederilor: Legii nr.153/2017, OUG nr.130/2021, a Hotărârii nr.1071/2021, HCL nr.246/30.12.2021 - începând cu data de 01.01.2022 astfel: - conform art.11,alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, -" Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <Administrație> din aparatul propriu al consiliilor județene,primării și consiliilor locale,..... salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean,...." - Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel încât față de salarii de bază existente în plată la data prezentei, pentru anul 2022, începând cu 01.01.2022, se stabilesc astfel:

- se majorează cu 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual,
- funcția de auditor se stabilește la nivelul funcției de consilier clasa I, grad profesional superior,
- pentru funcțiile de conducere de secretar general și administrator public se majorează cu procent între 5% și 8%, pentru a respecta prevederile art.11, alin.(4) din Legea- cadru nr.153/2017,
- conform OUG nr.115/2022 , pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art.I, alin.(1) - "(4*1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4*1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021, astfel începând cu 01 august 2022 salariile de bază ale personalului care își desfășoară activitatea la Compartimentul Biblioteca orașenească au fost majorate conform prezentului articol,
- **alin.(2)** - Prin derogare de la prevederile art.38, alin.(3), lit f) în anul 2022, începând cu 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora prevăzute în anexa nr.IX la Legea nr.153/2017,....., cu modificările și completările ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2021;
- **alin.(3)** - Prin aexcepție de la alin.(1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr.II "Familia ocupațională de funcții bugetare Sănătate și asistență socială" la Legea nr.153/2017....., începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea nr.153/2017..... pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021, astfel în cadrul Primăriei Ștei de această majorare au beneficiat angajații din cadrul Compartimentului Asistenți personali și din Compartimentul Creșa de copii (infirmiera de la Creșa de copii),
- Prin Hotărârea nr.1071/04.10.2021,privind stabilirea salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022., salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164,alin.(1) din Legea nr.53/2003.Codul muncii, ... se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri la suma de 2550 lei lunar,

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari din cadrul instituției este de 2 persoane;
- conform art.16, alin.1) din Legea nr.153/2017 și art.4,alin.1) din HG nr.325/2018 privind Regulamentul-cadru privind stabilirea procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte de finanțare din fonduri europene nerambursabile,beneficiază de o majorare a salariilor de bază,.....indemnizațiile de încadrare cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în cadrul fiecărui proiect (conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect) - la această dată în cadrul instituției sunt formate 12 echipe de proiecte, -conform art.6,alin.c) din HG nr.325/2018 "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implemetare pentru care unitățile administrativ teritoriale au calitatea de beneficiar"
- în baza prevederilor art.7,alin.(1),lit.b) de la cap.II din anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a Regulamentului -cadru din 29 martie 2018,privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit di fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" - Anexa nr.8,lit.B, la Regulamentul-cadru, mărimea sporului pentru personalului care își desfășoară activitatea în condiții de stres sau risc **cap.A. Spor de la 12% până la 15%** din salariul de bază, punct.3. "personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unități de învățământ " punct.3*1. "personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe", lit.C, "Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază", punct.2.-"asistenți medicali comunitari și mediatori sanitari".
- în baza Ordinului nr.438/2021, privind asigurare asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ a fost desemnat medic coordonator, care potrivit Legii nr.153/2017 beneficiază de o majorare a salariului de bază de 5%.