

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publica cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 247 din 28.12.2017

crt.	Funcția	Coficient	Indemnizația lunară	Număr posturi ocupate
1	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	5,5	10450	1
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	4,5	8550	1

Funcții publice generale de conducere (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 HCL nr. 247din 28.12 2017

crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Salariu de bază	Număr de posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10 %
	SECRETAR AL UNITATII ADMINISTRATIV - TERRITORIALE			7750	1	
	SE-SERVICIU	S	II	6750	1	1

Funcții publice generale de executie (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 HCL nr. 247 din 28.12 2017

crt.	Funcția	Gradul profesional/salarizare	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10 %
3	AUDITOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	3	5333	1	
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	5	4825	11	1
					4	4707	3	
					3	4593	2	
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	PRINCIPAL	I	PRINCIPAL	5	4358	2	
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	ASISTENT	I	ASISTENT	5	3580	1	
					3	3407	2	
					2	3245	2	
					0	2875	1	
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	I	SUPERIOR	4	4100	1	

UNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE cf.ANEXEI VIII,Cap.II, lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017

HCL nr. 247 din 28.12. 2017

crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		1	3359	1	

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în bugetul de venituri și cheltuieli al Orașului Ștei, pentru anul 2017 nu există sume alocate cu această destinație. Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 Iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 Iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, primelor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

(f) orice informații

PRIMAR,
ING.BALAJ GHEORGHE IULIAN

ÎNTOCMIT,
SCHIMADL IOANA





Nr. 1466 / 29.03.2018.

Având în vedere prevederile Legii Cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitru oficial nr.492/28.06.2017, cu aplicare de la 01.07.2017 conform art.38, alin.2, lit.b), alin.3, lit. e) și cu aplicare de la 01.01.2018, conform art.38, alin.3, lit.a) .

Ținând cont de prevederile art.33, alin.(1) din prezenta lege, privind Transparența veniturilor salariale, comunicăm lista tuturor funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, precum și

Baza legală a stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, începând cu data de 01.08.2018, prin hotărâre a consiliului local o constituie art.11 din Legea nr.153/2017 :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, anexa IX, lit.C, anexa nr.II, cap.I, pct.2, lit.a), anexa a4 și anexa nr.III, cap.II, pct.II, lit.b.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Stabilirea salariilor de bază pe categorii de funcții, pe grade și trepte profesionale s-a făcut cu respectarea principiilor și criteriilor generale, prevăzute de art.6 și art.8 alin.(1)ale Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum sunt prezentate în anexă:

ART. 6

Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;



ROMANIA
JUDETUL BIHOR
AUTORITATEA PUBLICA A ORASULUI STEI



str. Andrei Muresanu nr. 4 B, telefon: 0259 332 337 fax: 0259 332 348

www.primariastei.ro, e-mail:primaria.stei@cjbihor.ro primariaorasulusteii@gmail.com

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8

Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Intocmit,
Schmadl Ioana