

**Serviciu Resurse Umane**

Nr.de înregistrare: 3892

Data : 29.09.2017

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 158 din 27.07 2017**

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	Număr posturi ocupate
1	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	5,5	7975	1
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	4,5	6525	1

**Funcții publice generale de conducere (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr. 158 din 27.07 2017**

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Salariu de bază	Număr de posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10 %
1	SECRETAR AL UNITATII ADMINISTRATIV - TERITORIALE			6200	1	
2	ȘEF SERVICIU	S	II	5400	1	1

**Funcții publice generale de executie (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 158 din 27.07 2017**

Nr.crt.	Funcția	Gradul profesional/salarizare	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10 %
3	AUDITOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	3	4267	1	
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	5	3861	10	1
					4	3767	1	
					3	3675	3	
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	PRINCIPAL	I	PRINCIPAL	5	3487	1	
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	ASISTENT	I	ASISTENT	5	2865	3	
					2	2597	3	
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	DEBUTANT	I	DEBUTANT	2	2258	1	
					0	2000	1	
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR		SUPERIOR	4	3280	1	

**FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf. ANEXEI VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b din Legea 153/2017 și HCL nr. 158 din 27.07 2017**

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		0	2500	1	
		M	IA		4	2308	1	
10	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I		5	2865	2	
	REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR							
11	CONSILIER JURIDIC	S	I		3	2727	1	
12	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	1183	1	
13	ANALIST PROGRAMATOR	M	IA		5	2366	1	
14	ȘEF FORMAȚIE MUNCITORI	M	I		5	3362	1	

15	ÎNGRIJITOR	M	I		5	1992	1	
16	ȘOFER	M	I		5	2366	2	
17	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	2242	2	
		M	I		3	2133	1	
		M	II		5	2179	6	
		M	II		2	1975	2	
		M	III		5	2154	1	
		M	III		2	1953	1	
		M	III		0	1730	1	
		M	IV		2	1947	2	
		M	IV		0	1725	2	
		G	IV		2	1947	1	
18	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	1869	2	
		G	I		3	1799	1	

### FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUL II,LIT.b

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
19	BIBLIOTECAR	S	IA	5	2674	1	
		M	IA	5	2069	1	

### FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4.

Nr.crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
20	MEDIC	S	3235	1	
21	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	2979	1	
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	2915	3	
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	2385	1	
22	INFIRMIER	PL	1877	1	

### FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2.

Nr.crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
23	ASISTENT PERSONAL	M/G	1470	17	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,** conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este de două persoane;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora** - În bugetul de venituri și cheltuieli al Orașului Ștei pentru anul 2017 nu există sume alocate cu această destinație.

Art. 1, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă

obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe tară garantate în plată

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;** nu este cazul

(f) orice

**informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.