



Nr. 4132 / 21.09.2018

Având în vedere prevederile Legii Cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitru oficial nr.492/28.06.2017, cu aplicare de la 01.07.2017- conform art.38, alin.2, lit.b), conform art.38, alin.3, lit.a) cu aplicare de la 01.01.2018- pentru personalul plătit din fonduri publice și lit.b) cu aplicare de la 01.03.2018- pentru personalul care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice.

Ținând cont de prevederile art.33, alin.(1) din prezenta lege, privind Transparența veniturilor salariale, comunicăm lista tuturor funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, precum și

Baza legală a stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, începând cu data de 01.09.2018, prin HCL nr.116/30.08.2018 o constituie art.11 din Legea nr.153/2017 :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Stabilirea salariilor de bază pe categorii de funcții, pe grade și trepte profesionale s-a făcut cu respectarea principiilor și criteriilor generale, prevăzute de art.6 și art.8 alin.(1)ale Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum sunt prezentate în anexă:

ART. 6

Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;



ROMANIA
JUDETUL BIHOR

AUTORITATEA PUBLICA A ORASULUI STEI

str. Andrei Muresanu nr. 4 B, telefon: 0259 332 337 fax: 0259 332 348

www.primariastei.ro, e-mail:primaria.stei@cjbihor.ro primariaorasuluistei@gmail.com



e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8

Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Intocmit,
Schmadl Ioana



Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 116 din 30.08. 2018

Nr.crt.	Funcția	Coeeficient	Indemnizația lunară	Indemniz. lunară cu maj.HG.	Indemnizație lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	5,5	10450	12018	7017	1
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	4,5	8550	9833	5740	1

Funcții publice generale de conducere (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.116 din 30.08. 2018

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Salariu de bază	Salariu net	Număr de posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10%+major.HG 325/2018
1	SECRETAR AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV - TERRITORIALE			7750	4520	1	
2	DIRECTOR EXECUTIV	5		6800			
3	ȘEF SERVICIU	5	II	8550	5001	1	1

Funcții publice generale de execuție (FUNCȚIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 116 din 30.08. 2018

Nr.crt.	Funcția	Gradul profesional/salarizare	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Salariu de bază	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10 %+major.HG325/2018
3	AUDITOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	4	5467	3198	1	
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	5	4825	2822	9	1
					4	4707	2753	3	
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	PRINCIPAL	I	PRINCIPAL	3	4593	2687	2	
					5	4358	2541	2	
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	ASISTENT	I	ASISTENT	2	4346	2542	1	1
					5	3580	2070	1	
					3	3748	2192	1	1
					2	3894	2278	1	1
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	SUPERIOR	I	SUPERIOR	5	4825	2822	1	
					0	2875	1704	1	
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR		SUPERIOR	4	4100	2385	1	

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf. ANEXEI VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b din Legea 153/2017 și HCL nr. 116 din 30.08. 2018

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treaptă	Gradația	Salariu de bază	Salariu net	Număr posturi ocupate	beneficiari de majorare salar HG325/2018
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		5	3891	2241	1	
		M	IA		4	2885	1712	1	
10	CONSILIER , EXPERT,INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	3891	2241	1	
	REFERENT DE SPECIALIATE,INSPECTOR	S	I		5	3580	2096	1	
11	CONSILIER JURIDIC	S	IA		3	4074	2350	1	1
12	REFERENT , ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	1479	902	1	
13	ANALIST PROGRAMATOR	M	IA		5	2957	1744	1	
14	ȘEF FORMAȚIE MUNCITORI	M	I		5	4203	2459	1	
15	ÎNGRIJITOR	M	I		5	2428	1435	1	
16	ȘOFER	M	I		5	2957	1735	2	
17	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	2802	1663	2	
		M	I		3	2667	1588	1	
		M	II		5	2724	1653	6	
		M	II		3	2593	1549	2	
		M	III		5	2693	1604	1	
		M	III		2	2441	1464	2	
		M	IV		5	2685	1599	2	
		M	IV		3	2555	1525	2	
		G	IV		2	2434	1277	1	
		G	IV		1	2318	1394	2	
18	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	2428	1456	1	
		G	I		4	2369	1423	1	

FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUL II,LI¹ și HCL nr. 116 din 30.08. 2018

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salariu de bază	Salariu net	Număr posturi ocupate	beneficiari de sporul de noaptea
19	BIBLIOTECAR	S	IA		3343	1.965	1	
		M	IA		2586	1.543	1	

FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4 și HCL nr. 116 din 30.06. 2018

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul condiții de stres(7%-15%)
20	MEDIC	S	8762	5,070	1	1
21	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5450	3,141	1	1
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5450	3,141	3	3
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	4947	2,847	1	1
22	INFIRMIER	PL	2346	1,411	1	1

FUNCTII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și HCL nr. 116 din 30.08. 2018

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Salariu de bază	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de noapte
23	ASISTENT PERSONAL	M/G	1	2043	1243	1	
			2	2145	1300	5	
			3	2252	1358	3	
			4	2309	1390	3	
			5	2367	1422	9	

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

- a) **salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus; - art. 38, alin.3) începând cu data de 01.01.2018 se acordă următoarele creșteri salariale- a) cuantumul brut al salariilor de bază, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut..., de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mărește cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art.25, lit b) prin excepție de la lit a) începând cu 1 martie 2018 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medic și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I se mărește la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.
- b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora**:
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este de două persoane; - conform art.16, alin.1) din Legea nr.153/2017 și art.4, alin.1) din HG nr.325/2018 privind Regulamentul-cadru privind stabilirea procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte de finanțare din fonduri europene nerambursabile
 - conform art. 20, alin (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- c) **valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora** - În bugetul de venituri și cheltuieli al Orașului Ștei, pentru anul 2018 nu există sume alocate cu această destinație.
- Art. 1, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.
- d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată
- (e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora**; nu este cazul
- (f) **orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**
 - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
BALAI GHEORGHE IULIAN

SECRETAR,
DALE VOICHIȚA MARIANA

ÎNTOCMIT,
SCHIMADU IOANA NELI

