

Serviciu Resurse Umane și Salarizare

Nr. de înregistrare: 1435  
Data : 27.03.2019

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului Orașului Ștei, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din  
fonduri publice

**Funcții de demnitate publică cf. Anexel IX, lit. C din Legea 153/2017 și HCL nr. 12 din 31.01.2019**

Nr.crt.	Funcția	Coleficient	Indemnizația lunară	maj. 20% HG.nr.325/20	Indemnizție lunară netă	Număr posturi ocupate
1	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	5,5	11440	13728	8013	1
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	4,5	9360	11232	6553	1

**Funcții publice generale de conducere (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.a din Legea 153/2017 și HCL nr.12 din 31.01. 2019**

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradația	Salariu brut	Salar net	Număr de posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10%+major.HG 325/2018+ indem.hrană
1	SECRETAR AL UNITATII ADMINISTRATIV - TERITORIALE	S		8097	4688	1	1
2	DIRECTOR EXECUTIV	S		6800	0	0	
3	ȘEF SERVICIU ECONOMIC	S		8447	4922	1	1
	ȘEF SERVICIU - ARHITECT ȘEF	S		7097	0	0	

**Funcții publice generale de executie (FUNCTIE PUBLICA) cf. ANEXEI nr.VIII, cap.I, lit.A, pct.III, lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 12 din 31.01. 2019**

Nr.crt.	Funcția	STUDII	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	Salariu brut	Salar net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare CFP 10% major.HG325/2018+indem.hrană
3	AUDITOR	S	I	SUPERIOR	4	5814	3401	1	1
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	5172	3026	9	9
		S			4	5054	2956	3	3
		S			3	4940	2890	2	2
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	PRINCIPAL	5	4358	2541	2	
		S			3	4495	2629	2	1
		S	I		2	5088	2976	1	1
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	ASISTENT	5	3927	2297	1	1
		S			4	3840	2246	1	1
		S			3	3754	2196	1	1
		S			2	3592	2119	1	1
		S			0	3222	0	0	

7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR	S	I	SUPERIOR	5	5172	3026	1	1
		S		ASISTENT	0	3222	1897	1	1
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	SUPERIOR	4	4447	2601	1	1
9	REFERENT	M	III	SUPERIOR	4	3384	2003	1	1

**FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE cf.ANEXEI VIII,Cap.II, lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017 și HCL nr. 12 din 31.01. 2019**

Nr.crt.	Functia	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Salariu brut	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari maj.HG325/2018 indemn.hrană cf Disp.3/2019
9	CONSILIER PRIMAR	S	IA		4	4143	2424	1	1
		M	IA		0	2722	0	0	
10	CONSILIER , EXPERT,INSPECTOR DE SPECIALIATE	S	IA		5	4238	2459	1	1
	REFERENT DE SPECIALITATE,INSPECTOR	S	I		5	3927	2297	1	1
11	CONSILIER JURIDIC	S	IA		3	4051	2326	1	1
12	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER	M	IA		5	1653	973	1	1
13	ANALIST PROGRAMATOR	M	IA		5	2957	1725	1	
14	ȘEF FORMAȚIE MUNCITORI	M	I		5	4550	2622	1	1
15	ÎNGRIJITOR	M	I		5	2937	1739	1	1
16	ȘOFER	M	I		5	3304	1942	2	2
17	MUNCITOR CALIFICAT	M	I		5	3149	1857	2	2
		M	I		3	3014	1797	1	1
		M	II		5	3071	1861	6	6
		M	II		3	2940	1741	2	2
		M	III		5	3040	1796	1	1
		M	III		3	2911	1724	1	1
		M	III		2	2788	1656	1	1
		M	IV		5	3032	1792	2	2
		M	IV		3	2902	1718	2	2
		G	IV		2	2781	0	0	
		G	IV		1	2665	1587	2	2
18	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I		5	2937	1755	1	1
		G	I		4	2874	1704	1	1

**FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA III, CAP.II PUNCTUI și HCL nr. 116 din 30.08. 2018**

Nr.crt.	Functia	Studii	Grad	Gradația	Salariu brut	Salariu net	Număr posturi ocupate	beneficiari indemn.hrană
19	BIBLIOTECAR	S	IA	5	4301	2.434	1	1
		M	IA	5	3501	2.051	1	1

**FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 2, LIT.a), anexa a.4 și HCL nr. 12 din 31.01. 2019**

Nr.crt.	Functia	Studii	Gradația	Salariu brut	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de sporul de stres(7%+15%)+indemn.hrană
20	MEDIC	S	4	9109	5.324	1	1
21	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	5	5860	3428	1	1
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	PL	4	5797	3.391	4	1
	ASISTENT MEDICAL GENERALIST- ASISTENT COMUNITAR	PL	3	5294	3.032	1	1
22	INFIRMIER	PL	5	3.642	2.130	1	1
		M	5	3.625	2.120	1	1



## FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM LEGII NR.153/2017 - ANEXA II, CAP.I PUNCTUL 3, SUBPUNCTUL 3.2. și HCL nr. 12 din 31.01. 2019

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Salariu brut	Salariu net	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari Indem. hrană cf. Disp. 3/2019
23	ASISTENT PERSONAL	M/G	0	2427	1455	1	1
			1	2583	1543	1	1
			2	2695	1604	3	3
			3	2812	1669	4	4
			4	2874	1704	3	3
			5	2937	1739	10	10

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Ștei, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,** conform tabelului de mai sus au fost stabilite și majorate cf. Legi nr. 153/2017 astfel: - începând cu data de 01.01.2019 salariile din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Ștei se acordă următoarele creșteri salariale: - conform art.38, lit f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; - conform alin.4) au fost majorate salariile prevăzute în anexa II familia ocupațională de funcții bugetare. Sănătate și asistență socială ( infirmer și asistenți personali), preum și pentru personalul prevăzut în anexa III familia ocupațională Cultură (bibliotecă)-" În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție.....fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție,....prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018". - Prin Hotărârea nr.937/2018, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 01.01.2019 salariul minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani , fără a include sporuri și alte adaosuri la suma de 2080 lei lunar, astfel de la 01.01.2019 au fost majorate salariile pentru personalul contractual care la data de 01.01.2019 au un salariu de bază mai mic de 2080 lei, pentru celelalte funcții nu au fost acordate majorări salariale.

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**  
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari din cadrul instituției este de două persoane;  
- conform art.16, alin 1) din Legea nr.153/2017 și art.4, alin.1) din HG nr.325/2018 privind Regulamentul-cadru privind stabilirea procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte de finanțare din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, ....indemnizațiilor de încadrare cu pînă la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar (conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect) - numărul de beneficiari din cadrul instituției este de 10 persoane, la această dată sunt semnate două proiecte de finanțare, astfel fiind formate două echipe de proiect

**c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă lunar precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017 și art.36, alin.(1) din O.U.G. nr.114/2018 - **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, începând cu 01.12.2018 s-a acordat indemnizația de hrană în sumă de 317 lei/lună , iar de la 01.01.2019 indemnizația de hrană se acordă în sumă de 347 lei/lună salariiților din aparatul de specialitate a primarului orașului Ștei cu excepția persoanelor detașate din cadrul Compartimentului SPCLEP Ștei

**(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;** nu este cazul

**(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,  
BALAJ GHEORGHE IULIAN



SECRETAR,  
DALE VOICHIȚA MARIANA

ÎNTOCMIT,  
SCHMADL IOANA NELI



Nr. 1436 / 27.03.2019

Având în vedere prevederile Legii Cadru nr.153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitru oficial nr.492/28.06.2017, cu aplicare de la 01.07.2017 conform art.38, alin.2, lit.b), iar de la 01.01.2019 conform alin.3,lit.f), alin.4 și conform HG nr.937/2018, privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Ținând cont de prevederile art.33, alin.(1) din prezenta lege, privind Transparența veniturilor salariale, comunicăm lista tuturor funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, precum și

Baza legală a stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei orașului Ștei, începând cu data de 01.09.2019, prin hotărâre a consiliului local o constituie art.11 din Legea nr.153/2017 :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, anexa IX, lit.C, anexa nr.II,cap.I,pct.2, lit.a), anexa a4, anexa nr.II, cap.I,punctul 3,subpunctul 3.2 și anexa nr.III, cap.II,pct.II, lit.b.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Stabilirea salariilor de bază pe categorii de funcții, pe grade și trepte profesionale s-a făcut cu respectarea principiilor și criteriilor generale, prevăzute de art.6 și art.8 alin.(1)ale Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum sunt prezentate în anexă:

#### ART. 6

##### Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar





ROMANIA  
JUDETUL BIHOR

AUTORITATEA PUBLICA A ORASULUI STEI

str. Andrei Muresanu nr. 4 B, telefon: 0259 332 337 fax: 0259 332 348

www.primariastei.ro, e-mail:primaria.stei@cjbihor.ro primariaorasuluistei@gmail.com



se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

ART. 8

Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Primar,  
Balaj Gheorghe Iulian



Secretar,  
Dale Voichița Mariana

Intocmit,  
Schmadl Ioana